

# BERTEGRUPPEN



## UPPFÖRANDEKOD

Berte Qvarn AB, SIA Glass AB, Berte Gård AB utgör tillsammans Bertegruppen som är en koncern med ett flertal starka varumärken i svenska samhället. Vi värnar om kvaliteten i våra produkter och det vi gör. Vi har fokus på att bygga en stabil och hållbar utveckling för kommande generationer och eftersträvar närproducerade råvaror i relation med långsiktiga affärsrelationer till våra leverantörer.

För att säkerställa ett ansvarsfullt agerande och med målet att påverka arbetet utifrån respekt för mänskliga rättigheter, arbetstagarens rättigheter, miljöskydd och affärsetik beskriver Bertegruppens uppförandekod de förväntningar och krav som förväntas uppfyllas.

Kraven har sin grund i FN:s Global Compact principer samt FN konventioner.

### SOCIALA VILLKOR

Leverantören ska stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina medarbetare rättvist, jämställt och med respekt.

#### FÖRENINGSFRIHET

- Leverantören ska respektera anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar samt deras möjlighet till kollektiva förhandlingar

#### ARBETSTID

- Arbetstid, raster och semester ska följa nationell lagstiftning och avtal samt internationella avtal
- Arbetstid, exklusive övertid, ska identifieras genom avtal, och förväntas inte överstiga 48h per vecka
- Övertid ska vara frivillig, får inte begäras regelbundet och rekommenderas inte att överstiga tolv timmar per vecka och skall ge ersättning högre än normal timlön

#### LÖN

- Löner, förmåner och ersättning för övertid ska följa de striktaste tillämpliga lagarna eller industriell praxis och kollektivavtal
- Lön och ersättning bör utifrån ordinarie arbetstid under alla omständigheter vara tillräcklig för att täcka grundläggande behov och ge viss disponibel inkomst
- Löneavdrag som disciplinär åtgärd ska inte förekomma utan den anställdes uttryckliga tillstånd, om inte tillämplig lag och kollektivavtal medger sådan åtgärd

#### TVÅNGSARBETE

- Leverantören ska inte delta i eller dra vinning av någon form av tvångsarbete, detta gäller för alla anställda oavsett anställningsform
- Inga medarbetare får tvingas deponera värdeföremål eller identitetspapper hos sin arbetsgivare

### BARNARBETE

- Leverantören ska inte delta i eller dra vinning från nyttjande av barnarbete
- Varje barn ska skyddas mot att bli ekonomiskt utnyttjad och från att utföra arbete som kan vara farligt, negativt påverka barnens utbildning eller vara skadligt för barnens hälsa och utveckling
- Arbetstagare under 18 år får inte utföra riskfyllda arbeten eller arbeta under natten

### LIKABEHANDLING

- Bertegruppen accepterar inte diskriminering, hot, förtryck eller trakasserier i någon form

### MILJÖ

Leverantören ska bedöma miljöpåverkan från verksamheten, samt upprätta och följa rutiner som speglar deras miljöansvar mot nationella och internationella lagar och förordningar.

- Arbete med att minska utsläpp till mark, luft och vatten skall ske löpande parallellt med effektivisering av resursanvändningen
- Miljöaspekter ska beaktas i hela leveranskedjan till Bertegruppen

### ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET

Leverantören ska definiera ansvar, samt upprätta och följa rutiner för att förhindra olycksfall och arbetsskador för sina anställda.

- Bertegruppen kräver att samtliga leverantörer minst följer lokala lagar och regler avseende arbetsmiljö
- Leverantören ska tillhandahålla en lämplig ren och sanitär infrastruktur som möter enskild anställds behov, detta gäller både för logi och på arbetsplatsen

# BERTEGRUPPEN



## AFFÄRSETIK

- Lämpliga anti-korruptionslagar ska efterlevas.
- Leverantören ska säkerställa att rutiner för att förebygga korruption, direkt eller indirekt otillbörlig fördel gentemot tjänsteman, affärspartner eller tredje part, upprättas och efterlevs
- Bertegruppens anställda ska inte ta emot gåvor och underhållning av något slag, vars syfte direkt eller indirekt kan härledas till att påverka affärsbeslut

## UPPFÖLJNING OCH EFTERLEVNAD

Bertegruppens leverantörer förväntas utöver vad som anges ovan följa nationellt gällande lagar samt de direktiv som anges under FN Global Compact och FN konventioner.

- Det åligger leverantören att säkerställa implementering av innehållet i denna leverantörsuppförandekod i sin verksamhet
- Bertegruppen eller tredje part kan komma att genomföra förannmälda och oanmälda inspektioner för att säkerställa att leverantören efterlever de krav som ställs
- Om leverantören avviker från villkoren i uppförandekoden, kan Bertegruppen komma att avsluta alla eller delar av samarbetet, såvida bättring inte sker inom en överenskommen period

